

“ Encore merci au CDG06 pour sa confiance et son professionnalisme.

Après presque 35 ans de bons et loyaux services pour les plus belles sociétés Françaises qui exercent dans le monde du privé dans les métiers de la logistique et des travaux du bâtiment, l'opportunité, de passer de l'autre côté et ainsi rejoindre le Service Public s'est offert à moi.

J'ai d'abord eu un entretien de plus d'une heure avec la Responsable du Service Emploi du CDG06 qui a voulu savoir et comprendre mon parcours, tout a été méticuleusement décortiqué. Puis suite à celui-ci j'ai décroché un second entretien avec le Maire du village, deux de ses plus proches élus ainsi que la DGS.

Aujourd'hui après 6 mois passés au sein de cette commune, ayant fait mes preuves, le Maire, ses adjoints ainsi que les conseillers municipaux ont tous voté à l'unanimité pour me proposer le poste de Responsable des Services Techniques pour les trois prochaines années.

C. LIPARI
Responsable des Services Techniques
(Falcon)

L'avis des agents remplaçants

“ Une aide précieuse.

En recherche d'emploi depuis quelques mois, j'ai répondu à une offre pour un remplacement de 3 mois sur un poste administratif et d'accueil dans une mairie. Remplacement qui a tout changé pour moi. Poste qui quelques mois plus tard m'a été proposé par la mairie au titre d'agent d'accueil et d'état civil. Je ne dirai jamais assez merci pour cette opportunité qui m'a ramenée à l'emploi.

M. MELCHOR
Agent d'accueil et d'État civil
(Gattières)

“ Merci infiniment à toute l'équipe pour leur accompagnement et leur soutien afin que le remplacement se fasse dans les meilleures conditions.

Grâce au CDG 06, j'ai pu me faire une idée très précise pendant 3 mois de remplacement sur le poste que j'occupe actuellement.

La mairie qui m'a accueilli a pu évaluer ma motivation et mon comportement professionnel.

E. TRAN Gestionnaire des Finances
(Drap)

“ En recherche d'emploi suite à la fin de mes études, le CDG06 m'a donné l'opportunité de travailler au sein de la fonction publique territoriale pendant trois mois. Cette mission de remplacement m'a permis de développer mes connaissances dans le secteur public et d'intégrer la collectivité à la suite de mon contrat avec le Centre de Gestion.

K. BOUGUEROUCHE
Assistante RH (La Gaude)



Le remplacement

Vous avez les compétences, nous avons les opportunités !



- Une découverte du service public
- Une entrée pour un emploi public territorial
- Vos compétences au service des collectivités

Remplacer les agents absents

La mission remplacement a pour objectif de proposer rapidement aux collectivités des agents en capacité d'assurer la continuité du service dans les cas où l'agent en place est indisponible ou bien en cas de nécessité de service :



Congés de maladie, de maternité, de paternité, parental, de formation, etc.



Vacance de poste en attendant le recrutement d'un fonctionnaire, temps partiel à compléter



Accroissement saisonnier ou temporaire d'activité



Congés annuels, RTT

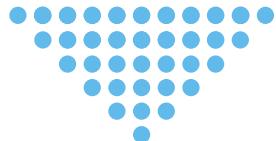
Comment proposer votre candidature ?

1 Inscrivez-vous sur la bourse de l'emploi du CDG 06 et cochez la case "missions temporaires" : cdg06.rdvemploiipublic.fr

2 Envoyez une lettre de motivation et un CV par email à emploi@cdg06.fr

Des missions diversifiées

Le remplacement peut intervenir sur l'ensemble des métiers des filières de la Fonction Publique Territoriale à l'exception des métiers de la filière Sécurité :



Technicien voirie et bâtiments

Comptable

Agent d'accueil

conseiller juridique

Cuisinier

Agent du patrimoine

Agent d'entretien

Auxiliaire de puériculture

Agent spécialisé des école maternelle

Agent de gestion administrative

Aide à domicile

Agent social

Adjoint d'animation périscolaire

Directeur Général des Services

Responsable espaces verts

Secrétaire de mairie

Agent technique polyvalent

Rédacteur marchés publics

Chauffeur livreur

Jardinier

VL, PL, TC

Peintre en bâtiment

Instructeur autorisations d'urbanisme

Assistante sociale

Agent d'État civil



La sélection des candidats

Le service Emploi procède à la sélection des candidats à partir d'entretiens de recrutement effectués au CDG 06 sur la base de votre candidature par mail (emploi@cdg06.fr), de votre inscription sur le site internet de la Bourse de l'emploi (www.cdg06.rdvemploiipublic.fr) ou après vous avoir rencontré sur un forum emploi.

Expérience professionnelle

• Diplômes

• Formation

• Réussite à un concours

• Capacité d'intégration rapide

• Motivation, disponibilité

• Mobilité



Proposition pour une mission ou inscription dans le vivier des ressources disponibles du remplacement.

Des missions temporaires

• Sélectionné(e) pour une mission :

- vous êtes reçu(e) en entretien par la collectivité en vue de valider votre candidature

- vous passez une visite médicale d'aptitude auprès d'un médecin agréé

- vous signez un CDD avec le Centre de Gestion qui devient votre employeur

- vous êtes mis à disposition par le CDG au sein de la collectivité pour laquelle vous effectuez la mission

- un livret d'accueil et une fiche de poste de la mission vous sont remis pour une prise de fonction dans des conditions optimales

• La durée du CDD correspond à la durée du remplacement demandé par la collectivité.

• À l'échéance du contrat, la mission prend fin ou peut être prolongée par un nouveau contrat.