



Noël  
Fiorucci



Line  
Loupec



Stéphane  
Morando

**CONTACT**



04 92 27 31 61



corh@cdg06.fr

Le coach intervenant respecte les règles de la profession et se réfère au Code de déontologie de la SF COACH dans son accompagnement et en particulier: confidentialité, respect et protection des personnes et des organisations.

### Quelques extraits de verbatims des personnes accompagnées

“ Cela m’a permis de comprendre certaines choses, d’apprendre sur les autres coéquipiers et sur moi-même ”

“ J’ai découvert qu’on a tous du potentiel et pour l’avenir c’est ce que j’ai envie de travailler car c’est positif pour nous tous, je me sens mieux avec moi-même et donc avec les autres ”

“ Nous avons maintenant des valeurs communes et un pacte d’équipe pour mieux vivre ensemble ”

“ Je suis réellement fière de moi et maintenant je réfléchis plus, j’agis et ça marche, le coaching m’a aidée à grandir ”

“ Il y a une meilleure communication dans l’équipe grâce à la confiance retrouvée ”

“ Nous avons amélioré nos prises de décision en équipe ”

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale des Alpes-Maritimes  
33 avenue Henri Lantelme – Espace 3000 – CS 70169 – 06705 Saint-Laurent-du-Var CEDEX  
Tél. : 049227 34 34 – Internet: <http://www.cdg06.fr>

Établissement public administratif créé par la loi du 26.01.84 et le décret du 26.06.85

17 juin 2020



## Le coaching professionnel

Un accompagnement dispensé par des coachs certifiés

- Découvrir son potentiel personnel et professionnel*
- Retrouver confiance, cohésion et engagement*
- Développer la coopération dans vos équipes*
- Améliorer la performance de l'équipe et de son manager*



# PROFILS TALENTS PROFESSIONNELS



Un révélateur de talents professionnels

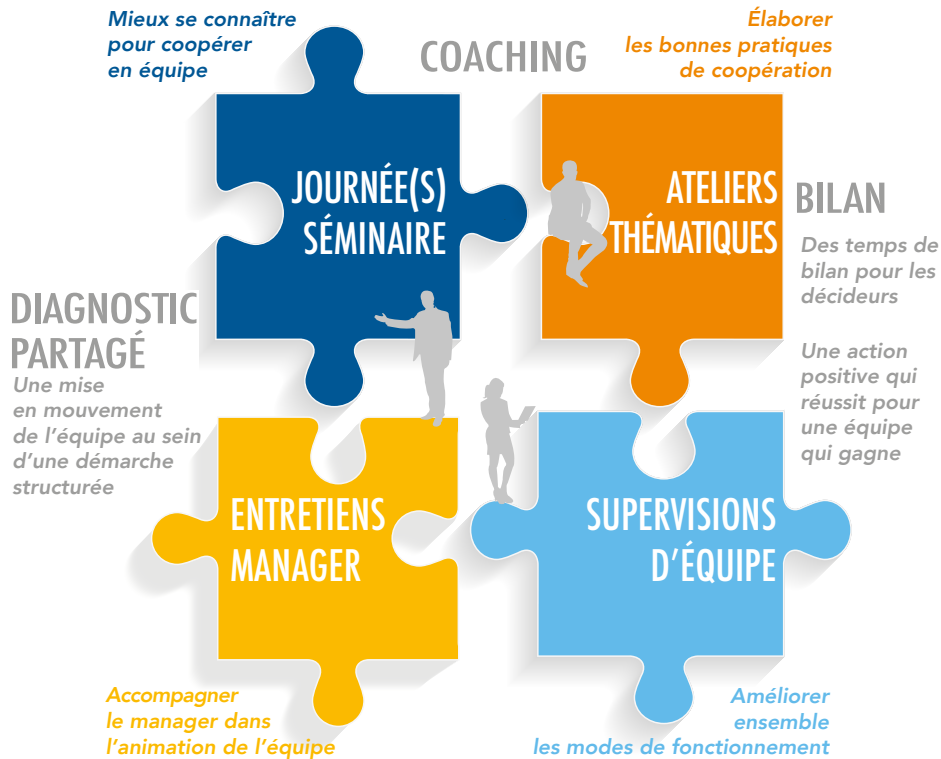
Une meilleure connaissance de soi et des autres

Une amélioration de la complémentarité des talents pour l'atteinte des objectifs

Une analyse fine des profils individuels et du profil de l'équipe



## COACHING D'ÉQUIPE



## COACHING INDIVIDUEL

*Trouver ses propres solutions à partir de ses atouts professionnels*

Un accompagnement individuel pertinent en particulier dans les cas de :

- Prise de nouvelles fonctions
- Changement d'organisation
- Dépassement d'un obstacle professionnel
- Tensions managériales
- Gestion du stress et des émotions
- Développement professionnel
- Amélioration des relations

