



RAPPORT

D'ACTIVITÉ

2022

VOS ENJEUX AU CŒUR DE NOS ACTIONS

Accompagner les employeurs territoriaux dans la mise en œuvre de leur politique RH est le rôle essentiel des centres de gestion, c'est notre vocation. Nous tissons ainsi à travers toute la France un véritable réseau d'experts autour de missions liées aux compétences obligatoires qui nous sont confiées par la loi ou facultatives voire contractualisées. Notre réseau participe à l'application homogène, sur l'ensemble du territoire, du droit de la fonction publique. Dans ce cadre commun, chaque CDG, à son échelle, détermine son périmètre d'intervention, fixe les actions qu'il souhaite mettre en œuvre.



Aussi, même si nous disposons d'une base commune, aucun CDG ne ressemble à un autre : il s'adapte à son territoire et à ses collectivités en fonction des moyens dont il s'est doté.

Notre établissement, votre CDG, a toujours fait le choix d'aller au-delà du cadre strict des compétences obligatoires, de se doter des moyens humains nécessaires pour développer les missions diversifiées et transversales qui lui permettent aujourd'hui d'être un véritable centre de ressources, de conseil et d'expertise ouvert à l'ensemble de nos partenaires. Toutes les collectivités, quels que soient leurs effectifs, bénéficient du même accompagnement et du même suivi : c'est la force du CDG06 d'être agile et réactif à vos besoins.

Pour répondre à l'ensemble de vos enjeux RH, qu'ils soient des enjeux de gestion, de management, d'organisation, le CDG06 a fait en 2022 des choix stratégiques forts. 2022 a ainsi été l'année de la mise en œuvre de la pluridisciplinarité. Ce dispositif a permis un accès égalitaire à la prévention pour les agents de nos collectivités et une meilleure prise en charge de l'environnement de travail pour nos partenaires par les actions conjointes intégrant tous les acteurs de la prévention.

2022 a vu également le mode de tarification du socle commun pour les collectivités non affiliées être modifié afin de répondre aux recommandations de la Chambre Régionale des Comptes. Libérés de l'ancien mode de tarification à l'acte, nos partenaires non affiliés ont pu profiter immédiatement de cet accès simplifié à nos services.

Ce fût aussi l'année de la mise en place de la nouvelle offre "assistance à la paye" et de cette échéance stratégique pour le dialogue social dans nos collectivités que sont les élections professionnelles.

Je suis heureux de vous présenter ce rapport d'activité 2022, le premier de mon mandat de Président du CDG06. Il démontre notre engagement au quotidien aux côtés des élus territoriaux et de leurs équipes en faveur de l'emploi territorial.

Jean-Paul David,
Président du CDG06,
Maire de Guillaumes,
Conseiller régional

CONSEIL D'ADMINISTRATION



4 Conseils
d'Administration



56 délibérations
votées

LES TEMPS FORTS 2022

JANVIER

Mission Paye à Façon : premier train de payes réalisé pour les partenaires

FÉVRIER

Tenue du Débat d'Orientation Budgétaire 2022

AVRIL

Lancement de la consultation relative au nouveau contrat d'assurance-groupe statutaire

Mise en œuvre de la dématérialisation de la correction des copies

MAI

Adoption du protocole d'accord électoral du CDG06 avec les partenaires sociaux

JUILLET

Passage à la nouvelle facturation du socle commun de compétences

Mise en œuvre de l'offre pluridisciplinaire

Transmission dématérialisée des bulletins de salaire avec sauvegarde dans un coffre-fort électronique pour les agents du Centre de gestion qui le souhaitent.

Lancement de la campagne de RSU 2021

AOÛT

2^e promotion interne selon les LDG

SEPTEMBRE

Organisation d'une journée cohésion interne pour le personnel du CDG06

Élection du nouveau Président, des 4 Vice-Présidents et du nouveau Bureau

Mise en œuvre de la dématérialisation totale des dossiers d'inscription au concours et examens

OCTOBRE

Publication du marché de prestations reliures des actes (3 lots : reliure, fourniture de papier et restauration)

NOVEMBRE

Obtention de la certification en codéveloppement pour la mission Accompagnement RH

DÉCEMBRE

Élections professionnelles CDG06 et CASA

Organisation de la première journée de la Laïcité à la faculté de droit par le référent déontologue du CDG 06

LE CDG06 EN QUELQUES CHIFFRES


152
communes affiliées
69
établissements publics affiliés


29
communes et établissements publics non affiliés


Près de **9 000**
agents suivis pour les employeurs affiliés

5 994 
personnes accueillies au CDG
 **10 612**
appels reçus


170 800 km
effectués par 23 véhicules légers


12 000 km
effectués par 2 unités mobiles médicales



RESSOURCES INTERNES

RESSOURCES HUMAINES

Le personnel de l'établissement

14 contractuels **58** titulaires



2 médecins et **3** infirmières recrutés afin de répondre aux enjeux du lancement de la pluridisciplinarité.



Mise en place d'une démarche **Qualité de Vie et des Conditions de Travail** interne et participative

COMMUNICATION



2 magazines, **1** rapport d'activité



547 261 vues sur le site avec **77 179** visiteurs

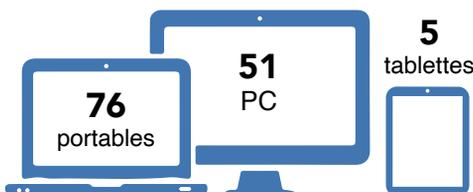


39 flashes-infos



Octobre 2022 : lancement de la consultation relative à la refonte du site Internet

INFORMATIQUE



154 389
mails entrants



66 908
mails sortants

CONTRAT D'ASSURANCE-GROUPE 2019-2022

87
adhérents



3 339
agents couverts

Taux individualisés :
2 750 agents couverts



employeurs
+ 30 agents
CNRACL



employeurs
≤ 30 agents
CNRACL

Taux mutualisés :
589 agents couverts

COMPTABILITÉ ET FINANCE

Le budget de l'exercice 2022

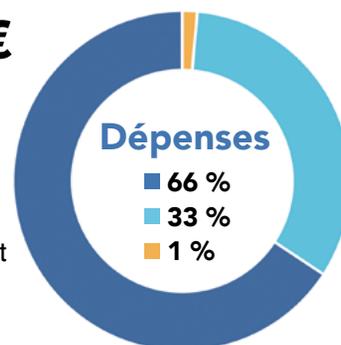
■ fonctionnement ■ assurance-groupe ■ investissement

10 364 161,53 €

en dépenses dont
3 451 934,51 €

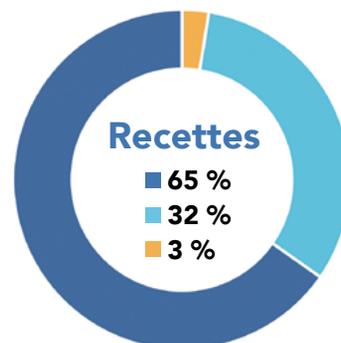
de cotisations du contrat
assurance-groupe.

Les dépenses d'investissement
se sont élevées
à **149 857,21 €**



10 458 464,66 €

de recettes ont permis
le retour d'un résultat positif
de **94 303,13 €**



Au cours de l'exercice, le service comptabilité a émis :
4 108 titres de recettes, **2 175** mandats administratifs
1 414 bulletins de salaires



DIRECTION DES MISSIONS OBLIGATOIRES ET RESSOURCES HUMAINES

CONCOURS



3 512 candidats inscrits

1 372 candidats convoqués aux épreuves d'admission



11 examens et concours organisés

762 postes ouverts

123 correcteurs des épreuves écrites, pédagogiques et culturelles

103 membres de jurys

+ de **255 000** connexions internet sur les pages concours

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES INSTANCES STATUTAIRES

19 réunions des instances

1 CCP

9 conseils de discipline

270 dossiers examinés

7 CT

2 CAP

99 % des employeurs ont sollicité au moins une fois le service en 2022



9 127

dossiers d'agents suivis



22 193

actes saisis sur AGIRHE



7 360

appels et courriels traités



367 enquêtes du RSU collectées

Taux de retours **94 %**

NOUVEAUTÉ !

Mission Paye

6 adhérents à la mission "paye à façon"

984 bulletins de salaires réalisés

ORGANISATION ET PROSPECTIVE RH

Mission archivage



712 jours d'interventions soit **10,725 km** de fonds traités **+23,84 %**

dont **165** jours d'intervention et diagnostic auprès des non affiliés **+106 %**

855 m linéaires d'archives éliminables

121 adhérents **+49 %**

28 actions de sensibilisation **+300 %**

9 accompagnements à la gestion des données numériques



Conseil en Organisation en RH

65 jours d'accompagnement

EMPLOI



Bourse de l'Emploi



83 473

vues sur les pages Emploi



2 129

offres d'emploi publiées **+ 15,5 %**



7 998

DVE **+ 9,5 %**

564

validations de candidats

Assistance au recrutement



636 CV étudiés

47 agents mis à disposition dont **17 %** recrutés à l'issue



97 contrats de remplacement sur des métiers en tension

52 entretiens de recrutement en présentiel et en Visio

1 671 courriels envoyés aux lauréats de concours pour le suivi sur listes d'aptitude

ASSISTANCE JURIDIQUE

Conseil statutaire



1 638
mails
traités



1 045
entretiens
téléphoniques



1,7 jour
délai moyen
de réponse



12
flashes-infos

231 conseils apportés
aux collectivités non affiliées

2 réunions
d'info en visio

Conseils juridiques



68
collectivités
suivies **+25**



45
rendez-vous



4
actus
transmises

Période Préparatoire au Reclassement (PPR)



23
agents
accompagnés



17
collectivités
concernées



136
rendez-vous

+ de 2 agents
sur 3
reprennent
une activité

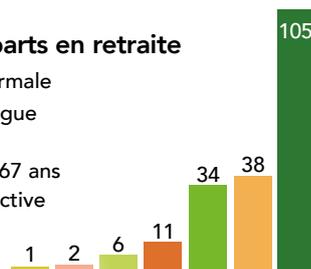


RETRAITE ET PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

Retraite

197 départs en retraite

■ pension normale
■ carrière longue
■ invalidité
■ au-delà de 67 ans
■ catégorie active
■ réversion
■ handicap



2 108
mails traités



1 040
entretiens
téléphoniques



85
consultations
rendues aux
non-affiliés



17
flashes-infos



64
entretiens
retraite



12
classes
virtuelles
470 participants



81
études
de départ

Protection sociale complémentaire

Conventions de participation 2018/23

Santé	Prévoyance
51 employeurs adhérents	29 employeurs adhérents
1 148 bénéficiaires	614 bénéficiaires

DIRECTION DE LA SANTÉ ET DE LA MÉDECINE DE PRÉVENTION

MÉDECINE DE PRÉVENTION

216 employeurs < 2000 agents

6 787 visites médicales

2 477 entretiens infirmiers

4 employeurs ≥ 2000 agents

4 242 visites médicales

3 301 entretiens infirmiers

6 administrations d'État

254 visites médicales

19 entretiens infirmiers

19 établissements hospitaliers

1 085 visites médicales

18 165

avis rendus
(AFF, NAFF,
FPE, FPH)



97 Actions en Milieu
du Travail (AMT)



122 jours de visites
médicales en UMM

CONSEIL MÉDICAL DÉPARTEMENTAL

Formation restreinte



16
séances

298 dossiers pour les affiliés

1 133 dossiers pour
les non-affiliés

Formation plénière



28
séances

78 dossiers pour les affiliés

417 pour les non-affiliés
dont le SDIS



DIRECTION DE L'ACTION PLURIDISCIPLINAIRE EN MILIEU DE TRAVAIL

Période du 1^{er} janvier au 30 juin 2022

HYGIÈNE ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



191
employeurs
adhérents



40099
agents
territoriaux
couverts



98
rapports



226
actions
de terrain

24 séances CHSCT

1 formation continue des membres CHSCT

6 actions de sensibilisation

ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE



160
entretiens
individuels



29
interventions
collectives

1 suivi FIPHFP

5 interventions RPS

2 entretiens individuels
au titre de la PPR

SERVICE SOCIAL



27 employeurs
adhérents dont
13 au Pack
Accompagnement

71 permanences

132 agents accompagnés

263 entretiens individuels

324 échanges avec
les agents (mails, téléphone)

47 réunions collectives

480
démarches
de suivi
de dossiers



OFFRE PLURIDISCIPLINAIRE

Période du 1^{er} juillet au 31 décembre 2022

MÉDECINE DE PRÉVENTION

4877 avis rendus pour les col-
lectivités adhérant à l'offre.
(AFF, NAFF < 2000 agents)



Création d'un comité
pluridisciplinaire de
maintien dans l'emploi



AMT : Déploiement
des fiches de risques
professionnels

ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE



41
entretiens
individuels



6
débriefings

2 cellules prévention RPS

35 diagnostics de situation

Offre complémentaire

82 entretiens

SERVICE SOCIAL



16 collectivités
et établissements

82 agents accompagnés

114 permanences

75 entretiens avec
les agents

94 échanges avec
les agents (mails, téléphone)

95 démarches
de suivi de dossiers

5 réunions
pluridisciplinaires

CONTRÔLES MÉDICAUX

20 contrôles ont été réalisés à
la demande des collectivités



HYGIÈNE ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



249
employeurs
adhérents



43743
agents
territoriaux
couverts



58
rapports



171
actions
de terrain



16
séances
CHSCT



1
action de
sensibilisation





LES PROJETS 2023

Directeur de la publication : **Jean-Paul David**, *Président du CDG06, Maire de Guillaumes, Conseiller régional*
 Comité de rédaction : **Pierre-Paul Léonelli**, *Directeur Général*; **Laure Mailho-Napierala**, *chargée de la communication*
 Avec la collaboration : **l'ensemble du personnel du CDG06** – Graphisme et mise en page : **Stéphanie Betti**
 Impression : Imprimerie CEF

