



Rapport d'activité

2024



Cette année encore, c'est une grande fierté pour moi de vous présenter le Rapport d'Activité 2024 du CDG06 qui illustre l'engagement et le dévouement de nos équipes, mobilisées aux côtés des employeurs territoriaux en faveur d'une fonction publique territoriale toujours plus forte et attractive.

Parce que nos services publics de proximité dépendent de la richesse de notre fonction publique, chaque année, nos missions se réinventent, se développent, s'adaptent pour mieux vous accompagner.

Grâce aux actions menées, notre établissement renforce cette année encore son rôle de partenaire de confiance et de référence auprès des élus et de leurs collaborateurs.

En 2024, le CDG06 a porté pour 184 employeurs du département affiliés et non affiliés un important projet relatif à la santé de nos agents s'agissant de la mise en œuvre des nouveaux contrats collectifs santé et prévoyance 2025-2030. Grâce à une forte mutualisation, nous avons obtenu des conditions garanties et prix très attractives sur un marché pourtant inflationniste permettant ainsi aux agents d'être protégés efficacement contre les accidents de la vie.

Dans ce cadre, nous avons également fait le choix fort de la prévoyance obligatoire en menant une démarche novatrice de dialogue social qui a abouti à la conclusion d'un des 1ers accords collectifs départementaux sur ce dispositif en France.

Cet accord, fruit d'une concertation constructive avec les partenaires sociaux, marque une étape importante dans la consolidation de notre modèle social.

Innovant, nous l'avons également été en mettant en place un accompagnement personnalisé par des ateliers pratiques en faveur de 55 communes pour l'élaboration de leur RSU 2023. Grâce à la forte implication de nos équipes et des collectivités, le CDG06 a été en 2024 le premier CDG de France sur les taux de retour RSU.

Un travail important de consolidation des compétences de nos préventeurs également a été engagé. Il a abouti en 2024 à l'obtention de plusieurs certifications qui nous permettront de renforcer notre accompagnement en matière de santé et sécurité au travail.

Les enjeux liés de l'attractivité de notre fonction publique sont essentiels pour assurer le fonctionnement pérenne de nos services publics. En innovant, en renforçant nos compétences, le CDG06 s'engage à vos côtés en faveur d'une fonction publique dynamique et compétitive.

Ce rapport d'activité 2024, fruit du travail collaboratif de nos services, en est la démonstration.

Jean-Paul David,
Président du CDG06,
Maire de Guillaumes,
Conseiller régional

Le CDG06 en quelques chiffres



152

communes
affiliées



69

établissements
publics affiliés



29

communes
et établissements
publics non affiliés



3

Conseils
d'Administration



32

délibérations

LES TEMPS FORTS 2024



AVRIL

- 1^{er} forum départemental dédié à l'emploi public.



JANVIER

- Mise en œuvre du dispositif-cadre 2024-2029 au profit des non-affiliés pour les missions du socle commun et missions facultatives.
- Opération "Secrétaire de mairie": près de 50 % des stagiaires ont fait leurs premiers pas dans la FPT.



SEPTEMBRE

- Signature de l'accord collectif départemental sur le contrat collectif de prévoyance obligatoire.
- Réunions d'information des opérateurs santé et prévoyance : 180 participants.
- Journée d'information "santé et sécurité au travail" en collaboration avec le CNFPT à destination des chargés de formation et des acteurs de prévention du département.
- Certification de 2 agents de l'équipe HS en tant que conseillers hyperbarie.



MAI

- 2^e journée de cohésion du CDG "hors les murs".
- Certification "formateur Prévention des Risques liés à l'Activité Physique" (PRAP) d'1 agent de l'équipe HS.



OCTOBRE

- Journée de sensibilisation et d'accompagnement DU auprès des petites collectivités.



JUIN

- Organisation des 1^{re} élections professionnelles pour la mise en place du CST interne au CDG06.
- Mise en place d'un accompagnement personnalisé sur le RSU : 12 ateliers pour 55 communes.
- 8^e journée des conseillers de prévention sur les TMS.
- Réunion CAP RH sur la GPEEC.



NOVEMBRE

- Dépistage du diabète en collectivité animé par les infirmières du travail.
- Certification "formateurs Premier Secours Citoyens" de 2 agents de l'équipe HS.
- Forums d'information sur l'emploi public dédiés aux jeunes et au public issu des quartiers sensibles.



JUILLET

- Archives : 1^{ers} versements de documents dans le SAE SESAM.



AOÛT

- Attribution des marchés "Contrats collectifs" Santé (WTW Intérieure) et Prévoyance (Alternative Courtage Territoria).
- Animation d'un atelier d'élus visant à décliner en politiques publiques les valeurs d'un territoire intercommunal.



DÉCEMBRE

- Petit-déjeuner du conseil juridique.
- Habilitation du CDG06 en tant qu'organisme de formation aux Premiers Secours Citoyens.

Le CDG06 en quelques chiffres



Près de
9 000
agents suivis pour
les employeurs
affiliés



5 860
personnes
accueillies au CDG



10 656
appels reçus



3 900 km
effectués
par le véhicule
électrique



193 900 km
effectués par
26 véhicules légers



10 540 km
effectués par
2 unités mobiles
médicales

RESSOURCES INTERNES

Contrat d'assurance-groupe 2023-2027



99 adhérents
+ **5** adhérents



3 491 agents
couverts



65 employeurs
jusqu'à 30 agents
CNRACL



34 employeurs de
+ de 30 agents
CNRACL

Taux mutualisés :
745 agents couverts

Taux individualisés :
2 746 agents couverts

Ressources Humaines

73 agents



58 titulaires,
15 contractuels

Recrutement :

- 2** archivistes,
- 1** juriste,
- 1** conseiller carrière et paie,
- 1** infirmière

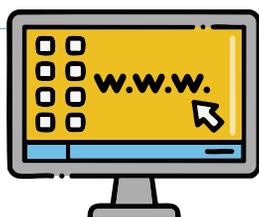
- Adhésion aux contrats collectifs santé et prévoyance avec mise en place d'un dialogue social constructif.
- Passage à la carte Tickets-Restaurant.



Obtention du label QVCT
et mise en place des espaces
de discussion sur le travail

Communication

140 000 visiteurs sur le site
372 631 pages vues



2 magazines et **1** rapport d'activité
28 supports de communication
pour les services

Comptabilité et finances

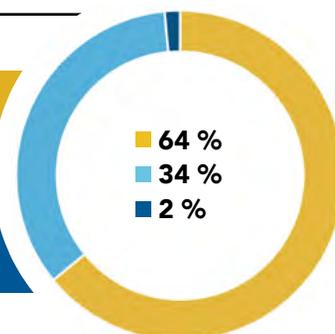
Le budget de l'exercice 2024

Dépenses

Fonctionnement
7 544 545,48 €

Assurance-groupe
4 052 525,98 €

Investissement
179 151,09 €

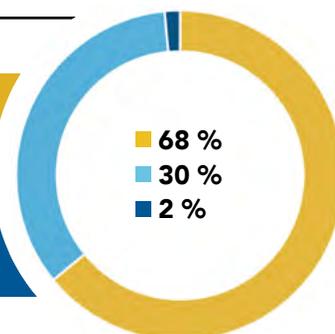


Recettes

Fonctionnement
8 978 056,49 €

Assurance-groupe
4 052 525,98 €

Investissement
236 792,67 €



Au cours de l'exercice, le service comptabilité a émis :



5 299
titres de
recettes



2 449
mandats
administratifs



1 372
bulletins
de salaire

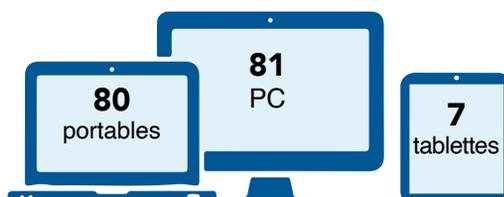
Informatique



169 128
mails entrants



62 913
mails sortants



DIRECTION DES MISSIONS OBLIGATOIRES ET RESSOURCES HUMAINES

Service juridique et gestion RH

Gestion des carrières



7 CST
6 conseils de discipline

309 saisines traitées



8 138 dossiers d'agents suivis



19 540 actes saisis sur AGIRHE

386 RSU collectés
Taux de retours **98 %**



3 503 réponses apportées



279 dossiers de promotion interne pour **36** postes

Paye à façon



6 employeurs adhérents à la mission



1 035 bulletins et simulations réalisés

Conseil statutaire

376 conseils apportés aux non affiliés



1 709 mails traités



1 048 entretiens téléphoniques



14 flashs-infos



1 réunion d'information

Conseil juridique



111 collectivités suivies + **31 %**



19 rendez-vous



9 actus transmises



118 interventions

Période Préparatoire au Reclassement (PPR)



51 agents accompagnés + **76 %**



87 % des agents reclassés à l'issue par détachement

Médiation et signalement



Médiation

54 collectivités conventionnées

8 500 agents couverts

12 médiations menées



Signalement

30 collectivités conventionnées

6 000 agents couverts

Emploi

Bourse de l'Emploi

1 322 121 consultations sur emploi-territorial.fr pour les offres du 06 dont **44 171** candidatures

2 500 vues par mois sur nos pages Emploi



9 142

DVE publiées sur **128** arrêtés



4 615

offres d'emploi publiées + **75 %**



914

profils de candidats validés + **56 %**

Assistance au recrutement



3 126 jours de mise à disposition sur des métiers en tension + **45 %**



30 agents remplaçants dont **25 %** recrutés à l'issue



1 168 études de CV + **19,5 %**

Lauréats concours



7 webinaires

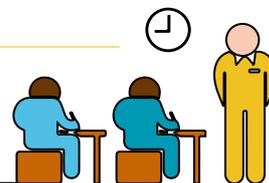
43 listes d'aptitude suivies

1 096 arrêtés de nomination traités

2 905 courriels reçus

Concours

10 examens et concours organisés



48 journées d'épreuves

706 postes ouverts

2 706 candidats inscrits | **605** lauréats

soit **86 %** des postes ouverts pourvus

120 correcteurs des épreuves écrites

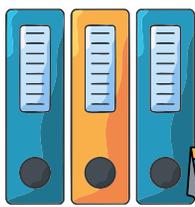
72 membres de jurys



Près de **14 000** vues/mois sur les pages concours.

Organisation et prospective RH

Accompagnement en archivage



916 jours d'interventions et diagnostics, soit **7635,21** ml de fonds classés

50 rapports de fin de mission

792,81 ml d'archives éliminables



27 actions de sensibilisation sur la gestion des archives et l'archivage électronique



466 documents reliés et restaurés

390 instruments de gestion créés

35 rendez-vous suivi de missions

Conseil en organisation RH et coaching professionnel



4 coachings individuels



3 accompagnements (RIFSEEP et GPEEC)

Retraite et protection sociale complémentaire

Retraite



2536 mails traités



1691 entretiens téléphoniques



262 consultations rendues aux non-affiliés



18 flashes infos



52 entretiens retraite



5 webinaires + de 150 participants



101 études de départ



205 dossier de retraite

Âge moyen de départ (hors invalidité): **62 ans 10 mois**

Protection sociale complémentaire

Lancement des conventions de participation 2025-2031

C'EST NOUVEAU

En prévoyance: 184 employeurs (18 672 agents) représentés dans la consultation

En santé: 164 employeurs (13 060 agents)

4 réunions du Comité Paritaire de Pilotage et de Suivi et du groupe de travail PSC

Conventions de participation 2018-2024

Santé | **51** employeurs | **1086** adhérents

Prévoyance | **33** employeurs | **583** adhérents

DIRECTION DE LA SANTÉ ET DE LA MÉDECINE DE PRÉVENTION

Conseil médical départemental

Formation restreinte



251 dossiers pour les affiliés

1007 dossiers pour les non-affiliés

17 séances

Formation plénière



122 dossiers pour les affiliés

853 dossiers pour les non-affiliés dont le SDIS

24 séances

Médecine de prévention



219 Actions en Milieu du Travail



210 jours de visites médicales en UMM



16969 avis rendus

dont **6 619** avis infirmiers



Offre pluridisciplinaire

9 648 avis rendus
15 situations collectives
12 CPME

5 704 avis rendus pour la FPT

276 avis rendus pour la FPE

1 274 avis rendus pour la FPH.

67 avis rendus pour les EPIC.

Contrôle médical



Offre pluridisciplinaire

77 contrôles médicaux réalisés à la demande des collectivités

Ergonome



Offre pluridisciplinaire

10 études ergonomiques sur site

1 étude ergonomique sur site

DIRECTION DE L'ACTION PLURIDISCIPLINAIRE EN MILIEU DE TRAVAIL

Hgiène et sécurité au travail

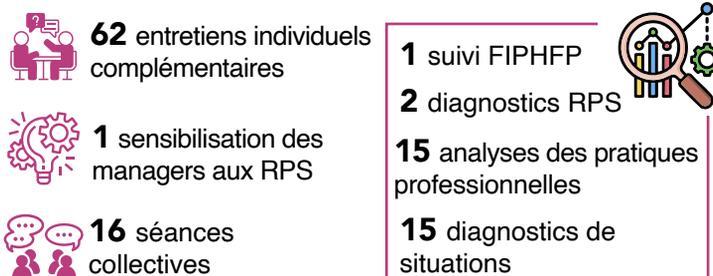


Offre pluridisciplinaire



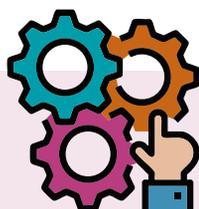
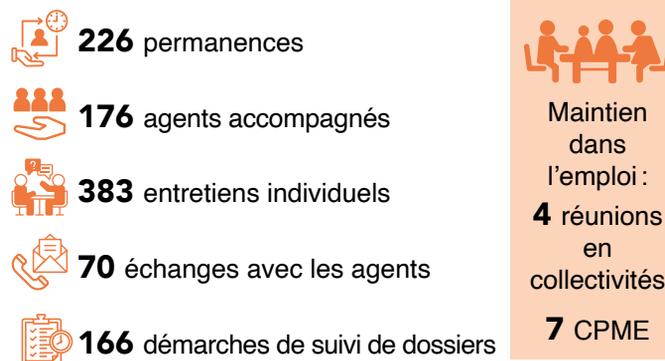
Acompagnement psychologique

Offre pluridisciplinaire



Service social

Offre pluridisciplinaire



Les actions hors « offre pluridisciplinaire » concernent :

- l'offre complémentaire
- la fonction publique d'État
- les employeurs territoriaux ≥ 2000 agents
- la fonction publique hospitalière

LES PROJETS

Hygiène et Sécurité

- Journée d'information "santé et sécurité au travail" en collaboration avec le CNFPT en faveur des acteurs de prévention
- Habilitation du CDG 06 en tant qu'organisme de formation PRAP
- Formation de l'équipe HS sur les enjeux de la santé mentale au travail
- 9^e journée des Conseillers de prévention

Protection sociale complémentaire

- Démarrage des contrats collectifs santé et prévoyance au 1^{er} janvier 2025

Médecine de prévention

- Développement d'actions de santé publique dans les collectivités
- Webinaire pour les adhérents du portail Medtra

Service juridique et gestion RH

- Dématérialisation de la promotion interne

Mission archivage

- Réunion des archivistes-itinérants des CDG de PACA
- Mise en œuvre de la mission d'accompagnement "reliure des actes"
- Accompagnement à la préparation des données en vue d'un archivage électronique.

CAP RH

- organisation d'une journée sur la marque employeur

Service social

- Développement des permanences sur l'ouest du département

Direction Générale

- Mise en œuvre du dispositif-cadre 2025-2030 pour l'exercice des missions facultatives au bénéfice des affiliés.
- 16^{es} Rencontres du Management Public Territorial "Les employeurs publics territoriaux au défi de la fidélisation"



Directeur de la publication : **Jean-Paul David**, *Président du CDG06, Maire de Guillaumes, Conseiller régional*
Comité de rédaction : **Pierre-Paul Léonelli**, *Directeur Général*; **Laure Mailho-Napierala**, *chargée de la communication*
Avec la collaboration : **l'ensemble du personnel du CDG06** – Graphisme et mise en page : **Stéphanie Betti**
Impression : Imprimerie CEF



Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale des Alpes-Maritimes

33 avenue Henri Lantelme – Espace 3000 – CS 70 169 – 06 705 Saint-Laurent-du-Var CEDEX
Tél. : 04 92 27 34 34 – Courriel : contact@cdg06.fr

Établissement public administratif créé par la loi du 26.01.84 et le décret du 26.06.85